

## Formation : « Agile Profile® Recruitment » - Promos 2017

Programme préparant à la certification Agile Profile® Recruitment par agil'OA

### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ✓ Savoir utiliser la démarche de l'agilité comportementale et les grilles de lecture associées Analyse des Besoins du Contexte (ABA©) et Agile Profile® Inventory (API®) dans le cadre d'un recrutement
- ✓ Accélérer la prise de conscience des interactions entre environnement, agir et être. Utiliser l'inventaire d'actions Agile Profile® Inventory en complément des inventaires de personnalité et autres outils d'aide au recrutement
- ✓ Professionnaliser le métier de recruteur par l'approfondissement d'une démarche innovante : la démarche Agile Profile® Recruitment
- ✓ Savoir utiliser les outils associés : Analyse des Besoins du Contexte (ABA©) et Agile Profile® Inventory (API®)

### PERSONNES CONCERNEES et PRE-REQUIS

Consultants RH – Fonctions Ressources Humaines

**EFFECTIF MINIMUM-MAXIMUM** : 5 -10 personnes

### DUREE ET DEROULEMENT

Période : Année 2017

Nombre de jours : 3 jours sur les fondamentaux et la mise en pratique + 1h de certification à distance

Lieu : Paris

	Acquisition (2J) – Modules 1	Echanges (1J) – Modules 2
Paris #1	28 et 29/09/2017	15/11/2017
Paris #2	26 et 27/10/2017	06/12/2017

**TARIF** : Particuliers, Professions Libérales et Entreprises : 1300€ HT + TVA 20% **soit 1560€ TTC**

*Ce prix comprend* : les 3 jours de formation, la certification, le manuel pédagogique remis en version électronique, les frais de salle, et jusqu'à 6 API® de mise en pratique.

**NB** : Les frais de déplacement, d'hébergement et de repas sont à la charge des participants.

**METHODE D’EVALUATION** : A l’issue de la formation, les stagiaires seront évalués et obtiendront la certification *Agile Profile® Recruitment*

**Modalités de certification Agile Profile®**

<b>AP® Recruitment</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Réaliser au moins un recrutement avec l’Agile Profile® Inventory</li> <li>Mener au moins 3 analyses de dossiers de recrutement sous supervision d’agil’OA</li> </ol>
<b>Délibération du Jury + feedback 15’</b>

**PROGRAMME**

<b>Module 1 :</b> « S’appropriier la démarche et les outils »	<i>Jours</i> 1		Inclusion Vos visions du recrutement
	<i>et</i> 2		L’importance de <i>l’agir ensemble</i> L’Agile Profile® Inventory
			La démarche Agile Profile® Recruitment : outils et exercices (ABA© et API) Déclusion
<b>Réviser la théorie – préparer des questions – Mener un recrutement avec l’Agile Profile® Inventory</b>			
<b>Module 2 :</b> « Mener des exercices pratiques »	<i>Jour 3</i>	<i>matin</i>	Inclusion Foire aux questions Présentation de son terrain : expérience, points de facilité, points de difficulté Exercices pratiques
		<i>après -midi</i>	Analyser un dossier : Principes et exercices pratiques Préparation de la certification Déclusion
<b>Réviser la théorie, mener 5 analyses de DPC et 1 recrutement. Supervision à distance</b>			
<b>Certification :</b>	<b>AP® Recruitment</b>		
		Après module 2 : Prise de rendez-vous pour certification	
		Certification (1 heure par personne à distance)	

**Modalité de suivi** : - attestation de présence et remise d’une attestation de fin de formation

**PEDAGOGIE**

- ✓ Présentation des grilles de lecture et outils ; Analyse des Besoins du Contexte (ABA©) et Agile Profile® Inventory (API®)
- ✓ Expérimentation par des mises en situation et des exercices pratiques
- ✓ Analyse des bonnes pratiques suite à une expérimentation terrain
- ✓ Remise d'un kit pédagogique
- ✓ Mise à disposition d'un compte espace Agile Profile® Inventory via une plateforme web. (Elle permet la réalisation et le suivi d'API® en ligne, centralise les résultats jusqu'à 6 API® Inventory utilisables pendant la formation).

#### **NOS MODES D'INTERVENTION :**

- Inter-entreprises
- Sur mesure pour une solution unique spécialement conçues pour vos équipes
- Intra packagée pour une solution simple, rapide et économique.

#### **INTERVENANTS et/ou CERTIFICATEURS**

##### ➤ **Jérôme BARRAND, Président d'agil'OA**

#### **Expérience**

Professeur et consultant à Grenoble Ecole de Management depuis 1989.  
 Spécialiste en agilité (auteur de « le manager agile », Dunod, 2012 ; 2<sup>ème</sup> édition), prospective et stratégie et coaching stratégique de dirigeants, et co-auteur avec Jocelyne Deglaine de « Développer l'agilité dans l'entreprise », esf Editeur, 2013)  
 Responsable de l'Institut d'Agilité des Organisations, à Grenoble EM.  
 Conférencier et intervenant en formation professionnelle et initiale.  
 Co-créateur d'agil'OA en 2009.  
 Accompagne depuis 30 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements stratégiques puis culturels, organisationnels.

#### **Formation**

Doctorat en Génie Industriel, Ecole Centrale Paris, 1992

##### ➤ **Jocelyne DEGLAINE, Directrice générale d'agil'OA**

#### **Expérience**

Co-responsable de l'Institut d'Agilité des Organisation, professeur en Gestion des ressources Humaines en Développement Personnel, Coach à Grenoble Ecole de Management.  
 Superviseur de coach et coach depuis 10 ans.  
 Consultant, professeur associé à GEM depuis 1991.  
 Intervenant en formation professionnelle et initiale.  
 Accompagne depuis 8 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements culturels, organisationnels et relationnels.  
 Spécialiste en agilité (co-auteur avec Jérôme Barrand de « Développer l'agilité dans l'entreprise », esf Editeur, 2013).

#### **Formation**

Formée à l'Analyse transactionnelle, 101-202- Supervision- Groupe Didactique.  
 Certifiée en Coaching et Team Building (C&T Vincent Lenhardt).  
 Certifiée MBTI – indicateur typologique de Myers-Briggs, version française G. Cailloux et P. Cauvin.  
 Agréée coach Process Communication – Kahler Communication, France.  
 Certifiée formateur Process communication – Kahler Communication, France.  
 Advanced Postgraduate Diploma - Grenoble Ecole de Management / Brunel University London.  
 DESS de Psychologie du travail - Université des Sciences Sociales de Grenoble.