FORMATION 202 – ANALYSE TRANSACTIONNELLE et PROCESS COMMUNICATION

- OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Utilisation des concepts de l'Analyse transactionnelle et de la Process Communication dans le cadre d'accompagnement des personnes
Penser les qualités humaines comme un levier de performance durable.
Obtention de l'attestation du 202 à la fin des 6 journées.

-Pré requis : avoir suivie au préalable la formation 101 ou être en cours de formation

-Personnes concernées : Coach professionnel, formateur, consultant et accompagnant de managers, d'équipes, d'organisations.

-Effectif minimum-maximum : 5- 10 personnes

-Durée et lieu

- Lieu : 7 avenue du Général de Gaulle Saint Egrève
- Nombre de jours : 6 jours soit 42h
- Durée : 42h
- Dates :
  - Session 1 : 15,16,17 mai 2017
  - Session 2 : 6 et 7 juin 2017
  - Session 3 : 22 septembre 2017

-Pédagogie : un support théorique sera envoyé aux participants en amont de la formation pour lecture de façon à permettre les échanges sur le contenu et se centrer sur les mises en pratique concrètes.

-Programme pédagogique :

1° Journée :
Présentation Participants
Inclusion
I. Le contrat
- Atelier
-Théorie
II. Les signes de reconnaissance
- Théorie : les différents types de DR
- Ateliers
-Théorie : l'économie des SR, lien avec la PCM, Les 12 lois des SR, comment donner des SR
III. Position de vie
- Théorie
- Exercice papier
- Rappel théorique et lien avec la PCM
- Le traitement
- Atelier

2° Journée :
Les échos de veille
I. Les Etats du Moi
- Atelier
-Théorie
II. Modèle structural
-Théorie
III. Développement des états du moi
-Théorie
IV. Modèle fonctionnel
- Théorie
- Atelier
V. Dysfonctionnements
- Théorie
- Atelier

3° Journée :
Echos de la veille

I. Les transactions
- Théorie
- Ateliers

II. La structuration du temps
- Théorie
- Ateliers

IV. Les jeux psychologiques
- Théorie

Feedback des 3 jours

4° journée :
Echos de la veille
I. Les jeux psychologiques et leur traitement
- Atelier
-Théorie
- Ateliers
II. Symbiose-passivité
-Théorie
- Ateliers
III; Méconnaissance
-Théorie
- Ateliers
IV. Les impasses
- Théorie
- Atelier
-
5° journée :
Echos de la veille
I. Le racket
- Théorie
- Ateliers
II. Les mini-scénario
- Théorie

- Ateliers

III. Film Carlo Moiso

- Théorie
- Ateliers

6° journée :

Echos de la veille

I. Gestion des masques du 2° degré quand la satisfaction des besoins psychologiques ne fonctionne pas.

- Théorie
- Ateliers

II. gestion des ressources de son 6° étage. La technique du « conseiller secret ».

- Théorie
- Ateliers

III. Prendre une décision avec la Process communication : La technique de "l'assemblée générale".

- Théorie
- Ateliers

-Modalités d'évaluations :

- L'évaluation des atteintes des objectifs sera de type formative durant les séances par des exercices pratiques.

Modalité de suivi :

- attestation de présence et remise d'une attestation de fin de formation

-Tarif pour les 6 jours : 1250€HT

50% à l'inscription et solde au 1er jour de la formation.

Conceptrices et intervenantes : Claire Chaudourne et Jocelyne Deglaine

- Nos modes d'intervention :

-Inter-entreprises

-Sur mesure pour une solution unique spécialement conçues pour vos équipes

-Intra packagée pour une solution simple, rapide et économique

- Intervenantes

JOCELYNE DEGLAINE

Expérience
Coach certifiée, consultant, professeur associé à GEM en communication et management commercial depuis 1998, spécialiste en Gestion des Ressources Humaines, Développement Personnel, formation des groupes et coaching de dirigeants.

Formateur et superviseur de coachs dans l'exercice de leur pratique
Thérapeute (analyse transactionnelle)
Intervenant en formation professionnelle et initiale.
Accompagne depuis 9 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements culturels, organisationnels et relationnels
Anciennement chargée de recrutement et de formation dans un groupe agro-alimentaire (3 ans) et DRH en PME (3 ans).
DG d'agil'OA.

Formation
Certifiée en Coaching et Team Building (C&T Vincent Lenhardt)
Certifiée MBTI – indicateur typologique de Myers-Briggs, version française G. Cailloux et P. Cauvin
Certifiée Process Communication coaching et Formateur Process communication
01- 202 – Groupe didactique
Actuellement Groupe de thérapeute- Groupe de supervision

Advanced Posgraduate Diploma – Grenoble Ecole de Management / Brunel University London
DESS de Psychologie du travail – Université des Sciences Sociales de Grenoble

Claire CHAUDOURNE

Expérience
Psychothérapeute
Superviseur de coachs et thérapeutes
Formatrice en Analyse transactionnelle
Initiation 101 - Approfondissement 202

Formation
DESS de phonétique et linguistique 1970
Analyste transactionnelle certifiée 1988 (psychothérapie)
Analyste Transactionnelle didacticienne 1992 (formatrice)
Sophrologue
Analyse systémique 1995
Master en Programmation Neuro Linguistique 1998
Master en Hypnose Eriksonienne 1999