

Développer la réussite individuelle et collective par l'agir ensemble :

Formation et certification **Manager Agile**



PUBLICS PREREQUIS

Managers (intermédiaires et seniors)
Chefs de projets

NOS OBJECTIFS COMMUNS

- « transformer le management des participants vers l'agilité »
- Comprendre les changements de notre société, et savoir adapter ses décisions et ses actions de manière agile
- Améliorer les relations dans les équipes, le niveau d'engagement et la performance individuelle et collective
- Définir son plan d'action personnel de Leadership Agile

PROGRAMME DE FORMATION

Formation de 4 jours échelonnée sur 2 mois :

Session 1 / Préparation avant la formation

- Répondre au questionnaire APD
- Mobile Learning

Session 2 / 2 jours

- Comprendre ce qu'est l'AGIR et vivre les postures adaptés au contexte
- Savoir mettre en place les postures agiles au sein de son équipe
- Plan d'action et pratique sur un cas réel

Session 3 / 1 mois

- Application et mise en pratique sur son lieu de travail

Session 4 & 5 / 2 *1 jour

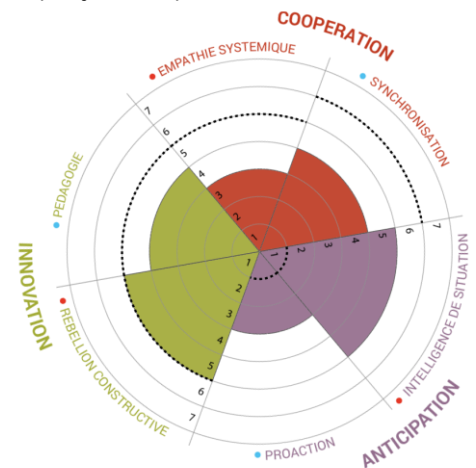
- Sessions de supervision collective, d'ancrage de l'apprentissage

OPTION - Session 6/ 1 jour

- CERTIFICATION « MANAGER AGILE ».
- Journées de certification et d'apprentissage

EXEMPLE AGILE PROFILE® DEVELOPMENT

Postures et leviers d'action sous pression
(conjoncturel)



DURÉE
4 JOURS

TARIF
1750€ HT

EFFECTIF
5-8

**OPTION
CERTIFICATION**
500€ HT

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION MANAGER AGILE

Pour le client final :

- Une meilleure performance de chacun et de l'équipe en action
- Une analyse poussée de vos points de progrès grâce à des critères d'action supplémentaires

Pour l'accompagnant :

- L'acquisition d'un outil innovant et performant
- Un accompagnement personnalisé différencié

Les 5 étapes de la démarche :

AGILE PROFILE® ACCOMPAGNEMENT & TRAINING



- 1/ Prise de connaissance du modèle de l'agilité
- 2/ Passation du questionnaire AGILE PROFILE® par les personnes accompagnées ou formées
- 3/ Analyse des besoins en terme d'anticipation, coopération et innovation au regard des attentes de l'environnement du client
- 4/ Débriefing ou coaching permettant au client de comprendre les sources de son agir : besoin de l'Être, pression au contexte et/ou habitudes techniques
- 5/ Construction d'un plan de développement et d'engagement par les personnes accompagnées ou formées avec l'expert en agilité



Pédagogie : une alternance entre la présentation des concepts, des exercices et jeux de rôles, des études de cas apportés par la personne formée

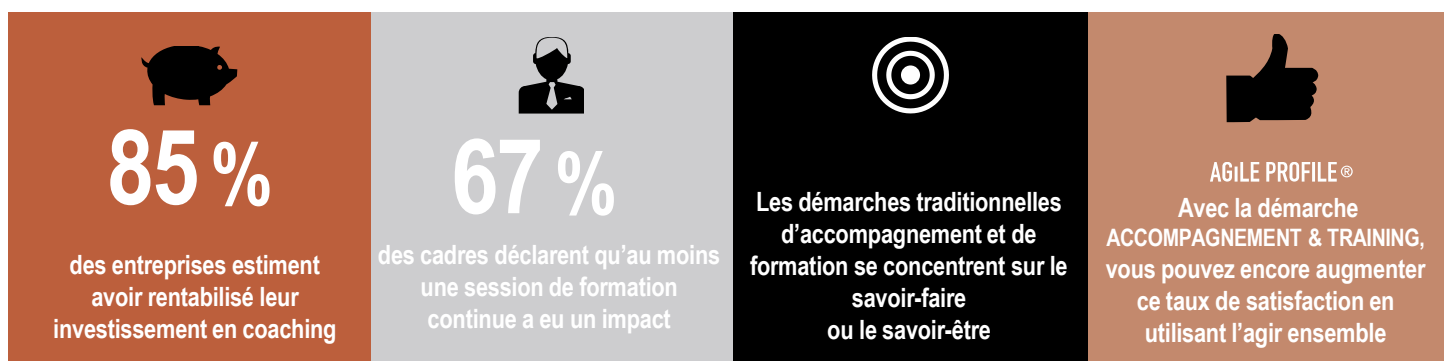
Modalité d'évaluation des acquis : Evaluation de type formative au cours des séances. (exercices pratiques)

Modalité de suivi : attestation de présence et remise d'une attestation de fin de formation

-  **Processus classique**
 -  **Ajouts démarche**
- AGILE PROFILE® ACCOMPAGNEMENT & TRAINING

LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans un monde en constante évolution l'entreprise doit se réinventer pour conserver son avantage compétitif



FORMATIONS

- Standard inter entreprises (selon le programme ci-décrit)
- Sur-mesure/ pour une solution unique spécialement conçue pour vos équipes. Intra packagée / pour une solution simple, rapide, économique

CONTACT : 04 38 49 56 69
 info@agiloa.com
 www.agiloa.com
 5 place Robert Schuman - 38000 Grenoble