

Développer la réussite individuelle et collective par l'agir ensemble :

MANAGEMENT DE PROJET SCRUM ET COMPORTEMENTS AGILES



PUBLICS

- Toutes personnes désirant découvrir la méthode Scrum et les comportements associés

NOS OBJECTIFS COMMUNS

- Comprendre la nécessité de changer les méthodes et comportements en management de projet vers l'agilité

PROGRAMME DE FORMATION

Journée 1 /

- Introduction au besoin d'agilité - analyse historique (société, entreprise, informatique).

Atelier : Exercice individuel et collectif afin de rendre concret le cours théorique

- Scrum sous l'angle équipe

Cours théorique : Comprendre les principes sous-jacents à Scrum et transposition de la pensée « lean » au développement informatique

- Atelier: Exercice sous forme de jeux pour faire le lien entre pratique et théorie: les apports du travail itératif et incrémental.

- Scrum en entreprise et le rôle de Product Owner

Journée 2 /

- Cours théoriques : Mise en place de Scrum. Zoom sur le rôle du Product Owner.

Atelier : Rédaction d'une user story

Mise en pratique par le jeu : principe du pilotage et faire le lien entre théorie et pratique

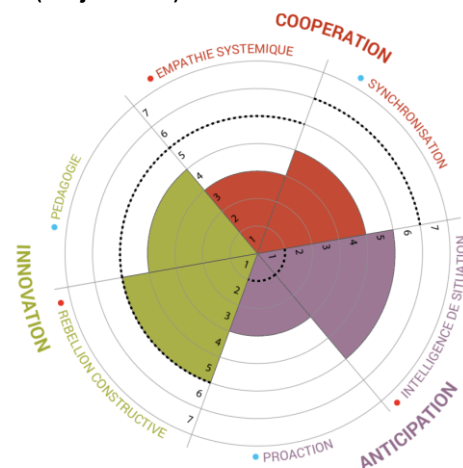
- Les comportements agiles

Définition des 6 comportements agiles et lien avec la matrice Scrum

Débriefing de son Agile Profile et mise en place d'un plan d'action en équipe Scrum

EXEMPLE AGILE PROFILE® DEVELOPMENT

Postures et leviers d'action sous pression
(conjoncturel)



DURÉE

2 JOURS

TARIF

1100€ HT

LIEU

Paris

CONTACT : 04 38 49 56 69

info@agiloa.com

www.agiloa.com

5 place Robert Schuman - 38000 Grenoble

NOMBRE DE STAGIAIRES

- Mini-Maxi : 5-10

FORMATIONS

- Standard inter entreprises (selon le programme ci-décrit)
- Sur-mesure/ pour une solution unique spécialement conçue pour vos équipes.
Intra packagée / pour une solution simple, rapide, économique

SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Support de formation et outils pédagogiques
- Evaluation individuelle Agile Profile

PEDAGOGIE

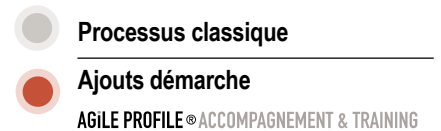
- Une alternance entre la présentation des concepts, des exercices et jeux, des études de cas apportés par la personne formée.

MODALITE D'EVALUATION DES ACQUIS :

- Evaluation de type formative au cours des séances. (exercices pratiques)

MODALITÉ DE SUIVI :

- Attestation de présence et remise d'une attestation de fin de formation



LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans un monde en constante évolution l'entreprise doit se réinventer pour conserver son avantage compétitif

